हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाको करार शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ती सम्बन्धी कार्यबिधि, २०८२

प्रस्तावनाः

नेपालको संविधान, २०७२ को धारा २२६ दिएको अधिकार प्रयोग गरी संविधानको अनुसुची ८ को क्रमसंख्या ८ र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) को (ज) मा ब्यवस्था भए अनुसार सामुदायिक बिद्यालयहरुमा रिक्त रहेको आधारभूत तथा माध्यमिक तहको स्वीकृत दरबन्दी (राहत कोटा, अनुदान कोटा र अन्य दरबन्दी) शिक्षण सिकाइ सहयोग अनुदान कोटा, बालविकास सहजकर्ता, विद्यालय कर्मचारी र गाउँपालिका अनुदान कोटामा करारमा शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति सम्बन्धी कार्यलाई व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन बाञ्छनीय भएकोले हरिहरपुरगढी गाउँ कार्यपालिकाले शिक्षा नियमावली २०७९ को नियम (१०६)बमोजिम हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाको करारमा शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति सम्बन्धि कार्यबिधि, २०८२ पारित गरी लागू गरिएको छ ।

परिच्छेद– १
प्रारम्भिक

१) संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

(१) यो कार्यविधिको नाम "हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाको करारमा शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति सम्बन्धी कार्यबिधि, २०८२" रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२) परिभाषा :

(१) विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

(क) "मन्त्रालय" भन्नाले नेपाल सरकार शिक्षा, बिज्ञान तथा प्रबिधि मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।

(ग) "गाउँपालिका" भन्नाले हरिहरपुरगढी गाउँपालिका सम्झनु पर्छ ।

(घ) "शिक्षा शाखा प्रमुख" भन्नाले गांउँपालिकाको शिक्षा शाखा प्रमुखको रुपमा कार्यरत कर्मचारीलाई सम्झनु पर्छ ।

(ङ) "आधारभूत विद्यालय" भन्नाले वालविकास कक्षा देखि कक्षा ८ सम्म शिक्षा दिइने विद्यालय सम्झनु पर्छ ।

(च) "माध्यमिक विद्यालय" भन्नाले वालविकास कक्षादेखि कक्षा १२ सम्म शिक्षा दिइने विद्यालय सम्झनु पर्छ ।

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बद्रीहरि जोशी
अध्यक्ष

(छ) "विशेषज्ञ" भन्नाले आधारभूत तह कक्षा (१ - ८) र माध्यमिक तह कक्षा (९- १२) मा रिक्त शिक्षक पदमा करारमा शिक्षक नियुक्ति गरी हाजिरीका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिमा सिफारिस गर्न आधारभूत तहको लागि कम्तिमा शिक्षाशास्त्रमा स्नातक र माध्यमिक तहको लागि कम्तिमा शिक्षा शास्त्रमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण गरेको गाउँपालिकाबाट सूचीकृत गाउँपालिका भित्र वा सिन्धुली जिल्लाको अर्को स्थानिय तहको सामुदायिक विद्यालय वा सरकारी क्याम्पसमा कार्यरत शिक्षक सम्झनु पर्छ ।

(ज) "परीक्षा केन्द्र" हरिहरपुरगढी गाउँकार्यपालिका शिक्षा शाखा वा हरिहरपुरगढी गाउँकार्यपालिका शिक्षा शाखाले शिक्षक छनौटका लागि तोकेको परीक्षा केन्द्रहरु सम्झनु पर्छ ।

(झ) "शिक्षक छनौट समिति" भन्नाले परिच्छेद ३ मा व्यवस्था भए अनुसारको शिक्षक छनौट समिति सम्झनु पर्छ ।

(ञ) "शिक्षा शाखा" भन्नाले हरिहरपुरगढी गाउँकार्यपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा सम्झनु पर्छ ।

(ट) "अनुमति" भन्नाले हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाबाट विद्यालयलाई करारमा शिक्षक तथा कर्मचारीको नियुक्तिका लागि दिइएको अनुमतिलाई जनाउँछ ।

(ठ) "शिक्षा ऐन" भन्नाले शिक्षा ऐन, २०७८ लाई जनाउँछ ।

(ड) "शिक्षा नियमावली" भन्नाले शिक्षा नियमावली, २०७९ लाई जनाउँछ ।

ढ) "विद्यालय कर्मचारी" भन्नाले विद्यालयमा कार्यरत कार्यालय सहयोगी र प्रशासन सहायक सम्झनु पर्छ ।

(ण) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले हरिहरपुरगढी गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद– २

शिक्षक छनौट समिति

३) शिक्षक छनौट समिति

३.१ सामुदायिक विद्यालयमा रिक्त स्वीकृत दरबन्दी (राहत अनुदान र अस्थाथी दरबन्दी), बालविकास सहजकर्ता, सामुदायिक सिकाइ केन्द्रको परिचालिका, विद्यालय कर्मचारी र शिक्षण सिकाइ सहयोग अनुदान कोटामा करार तथा अस्थायी शिक्षक नियुक्तिका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समिति समक्ष नियुक्ती गरी सिफारिस गर्न देहाय बमोजिम एक शिक्षक छनौट समिति रहनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - संयोजक

(ख) प्रधानाध्यापक - सदस्य

(ग) शिक्षा शाखाका कर्मचारी (बढीमा २ जनासम्म) - सदस्य

(घ) शिक्षा शाखा प्रमुख - सदस्य सचिव

(ङ) गाउँपालिका अध्यक्षलाई बैठकमा आमन्त्रित गर्न सकिनेछ ।

४) शिक्षक छनौट समितिको सचिवालय गाउँपालिकाको शिक्षा शाखामा रहनेछ ।

५) शिक्षक छनौट समितिले बिज्ञहरु मनोनयन गर्दा शिक्षक छनौट हुने विद्यालयको शिक्षकलाई विज्ञको रुपमा मनोनयन गर्न पाइने छैन ।

६) गाउँ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गरिएको यस निर्देशिकालाई शिक्षक छनौट समितिले पूर्ण रुपमा पालना गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद – ३
पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्था

७) विज्ञापन :

(१) रिक्त पदमा शिक्षक पदपूर्तिका लागि सम्बन्धीत विद्यालयले रिक्त भएको तह, श्रेणी र विषय खोली पद रिक्तता सम्बन्धमा ७ दिनभित्र शिक्षा शाखालाई जानकारी गराउनु पर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम रिक्त पदमा शिक्षा शाखाले विज्ञापन गर्न विद्यालयलाई अनुमती प्रदान गर्नु पर्नेछ ।

(३) विज्ञापन गर्दा पदपूर्ति गर्नुपर्ने तह, श्रेणी र विषय खोली विद्यालयले सकेसम्म दैनिक पत्रिका वा गाउँपालिकाको वेबसाइटमा १५ दिनको सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ र सो विज्ञापनको सूचना गाउँपालिका कार्यालयमा टाँस गर्नुपर्नेछ ।

(४) महिला तथा अपांग कोटा भनी उल्लेख गरिएको दरबन्दी वा शिक्षक अनुदान कोटामा महिला तथा अपांग मात्र प्रतिस्पर्धी हुने गरी विज्ञापन प्रकाशन गर्नु पर्नेछ र सो अनुसार नियुक्ति प्रक्रिया अगाडी बढाउनु पर्नेछ ।

(५) आधारभूत तहको प्राथमिक शिक्षकको लागि बिज्ञापन गर्दा उक्त बिद्यालयमा महिला शिक्षक नभएको खण्डमा अनिवार्य रुपमा महिला शिक्षक नै नियुक्ति गर्ने गरि बिज्ञापन गर्नु पर्नेछ ।

(६) आधारभुत तहको निम्न माध्यमिक तथा माध्यमिक तहको शिक्षक नियुक्तिको लागि विज्ञापन गर्दा विषयगत रिक्तताका आधारमा गर्नु पर्ने, र दरबन्दी मिलान गरी बिज्ञापन गर्नुपर्ने भएमा गाउँपालिकामा रहेको गाउँ शिक्षा समितिको निर्णय अनुसार हुनेछ ।

(७) विज्ञापन गरिएको शिक्षक पदको लागि प्रतिस्पर्धामा भाग लिने उम्मेद्वारले शिक्षा नियमावली अनुसारको कागजातहरु निवेदन साथ पेश गर्नु पर्नेछ । प्रकाशित विज्ञापन उपर दरखास्त दिने

उम्मेद्वारको सक्कल कागजातहरु दरखास्त दिँदाका बखत नै छानविन गरेर मात्र लिनु पर्नेछ । पछि छानविन गर्दा नक्कली ठहरिएमा सम्बन्धित व्यक्ति कारबाहीको भागीदार हुनेछ ।

८। रिक्त शिक्षक पदपुर्तिका लागि गरिएको प्रथम पटकको विज्ञापनमा कुनैपनि उम्मेद्वारको निवेदन नपरेमा कार्यालय स्तरको निर्णय गराइ ७ दिनको म्याद राखी पुन : विज्ञापन गर्नुपर्नेछ । यदि दोस्रो पटकको विज्ञापनमा पनि कुनै पनि उम्मेद्वारी नपरेमा कार्यालय स्तरको निर्णयबाट पुनः ३(तीन) दिनको म्याद राखी विज्ञापन गर्नुपर्नेछ ।

८। परीक्षा र पाठ्यक्रम :

(१। शिक्षक छनौट गर्दा शिक्षक सेवा आयोगले सम्बन्धित तह र विषयका लागि निर्धारण गरेको पाठ्यक्रम बमोजिम लिखित परीक्षा लिनुपर्नेछ । अन्तर्वार्तामा सामान्यतया ७०% भन्दा बढी र ३५% भन्दा कम अङ्क प्रदान गर्न पाईने छैन । यदि उल्लेखित अङ्क भन्दा घटी बढी गर्नु परेमा सोको स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्नेछ । उजूरी परेमा सम्पूर्ण कागजात झिकाउनु पर्ने हुँदा लिखित परीक्षाका उत्तर पुस्तिकाहरु कम्तीमा ६ महिनासम्म सुरक्षित राख्नु पर्नेछ ।

२। बालविकास शिक्षक, सामुदायिक सिकाइ केन्द्रको परिचालिका, विद्यालय सहायक कर्मचारी(लेखा) र कार्यालय सहयोगीसम्बन्धी पाठ्यक्रम शिक्षा समितिले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

९। नियुक्ति प्रक्रिया र अभिलेखिकरण:

(१। शिक्षक सेवा आयोगको करार योग्यता सूचिमा नाम समावेश भएका उम्मेद्वारहरु मध्ये माथिल्लो योग्यता सूचिमा पर्ने उम्मेदवारले विज्ञापन हुँदा निवेदन पेश गरेमा करार योग्यता सूचि र उम्मेदवारको विवरण भिडाई करार योग्यताको आधारमा नियुक्ति सम्बन्धि व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।

(२। माध्यमिक र आधारभूत तहको कक्षा ६ देखि ८ को लागि शिक्षक नियुक्तिका लागि छनौट समितिमा विषयगत विशेषज्ञको व्यवस्था अनिवार्यरुपमा गर्नुपर्नेछ । सामाजिक विषयको विशेषज्ञको हकमा सम्बन्धित तहको विषय विज्ञ उपलब्ध नभएमा सम्बन्धित तहको विज्ञ सूचीमा नाम समाविष्ट भएका अन्य विषयका विज्ञलाई समेत मनोनित गर्न सकिनेछ ।

(३। विद्यालयमा रिक्त कुनै पनि प्रकारको शिक्षक पदमा नियुक्तिको लागि शिक्षक सेवा आयोग नियमावली, २०५७ (संशोधन सहित) अनुसार योग्यता पुगेका व्यक्ति मात्र उम्मेदवार हुन सक्नेछ । तर विज्ञापन गरिएको पदमा पहिलो र दोस्रो पटकको विज्ञापनमा अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त गरेका उम्मेद्वारको उम्मेद्वारी नपरेमा अन्य आवश्यंक योग्यता पुगेका एवम अध्यापन अनुमति पत्र प्राप्त नगरेका व्यक्तिमध्येबाट शिक्षक छनौट गरी नियुक्तीको लागि सिफारिस गर्न सकिनेछ । उम्मेदवारको उमेर गणना गर्दा दरखास्त दिने अन्तिम मितिलाई आधार बनाई गणना गर्नु पर्नेछ ।

(४) शिक्षक छनौट समितिले सामान्य, विषयगत, मौखिक र आवश्यकता अनुसार लिइने प्रयोगात्मक परीक्षाको आधारमा सबैभन्दा बढी अकं प्राप्त गर्ने उम्मेदवारलाई रिक्त पद संख्याको आधारमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नेछ ।तत्पश्चात गाउँपालिकाले शिक्षक नियुक्त गरी हाजिर हुन विद्यालयमा पठाउनेछ। सामान्य परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेद्वारलाई मात्र विषयगत परीक्षामा सामेल हुन दिइनेछ ।

(५) छनौट समितिले सिफारिस गरेको व्यक्तिहरु मध्येबाट गाउँपालिका शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले सफल उम्मेदवारका साथै बैकल्पिक उम्मेदवारको समेत नामावली प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(६) शिक्षक छनौट समितिले नियुक्तिको लागि सिफारिस गरेको उम्मेदवारलाई गाउँपालिकाले अन्तिम नामावली प्रकाशन गरेको मितिले ७ दिन भित्र बढीमा १ शैक्षिक सत्रका लागि करार नियुक्ति दिन सक्नेछ ।

(७) उपदफा (६) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि करार शिक्षक नियुक्ति भएको एक शैक्षिक सत्रसम्म पनि रिक्त पदमा पदपूर्ति नभएमा सम्बन्धित विद्यालयको विद्यालय व्यवस्थापन समितिले यसरी पदपूर्ति नभएसम्मका लागि एकपटकमा ६ महिनामा नबढाइ करारको म्याद थप गर्न सक्नेछ र त्यसको जानकारी गाउँपालिकालाई गराउनु पर्नेछ ।

(८) करार नियुक्ति भएका शिक्षकको अभिलेख शिक्षा शाखाले शिक्षक नियुक्ती सम्बन्धी फाइल खडा गरी राख्नु पर्नेछ र त्यसको जानकारी सम्बन्धित विद्यालय, विद्यालय रहेको वडा कार्यालय र शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ, सिन्धुलीलाई गराउनु पर्नेछ ।

१०) नियुक्ति अभिलेख जनाउनका लागि फाइल खडा गर्दा शिक्षक नियुक्तिसँग सम्बन्धित कागजातहरुः
शिक्षक छनौट समितिको निर्णयको प्रतिलिपि, विज्ञापनको सक्कल पत्र, शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्रहरुको प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी, अध्यापन अनुमति पत्रको प्रतिलिपि र शिक्षा शाखाले शिक्षक राख्न दिएको अनुमति पत्रको प्रतिलिपिको साथै तोकिए बमोजिम शुल्क तिरेको रसिद/भौचर लगायतका कागजातहरु सुरक्षित रुपमा राख्नु पर्नेछ ।

(१२) करार शिक्षक नियुक्ति पश्चात विद्यालयमा हाजिर भएको जानकारी सम्वन्धीत विद्यालयले यथाशिघ्र गाउँपालिका शिक्षा शाखालाई गराउनुपर्नेछ ।

११. अन्तर्वार्ता सम्बन्धी व्यवस्था :

सामान्य र विषयगत परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेद्वारलाई मात्र मौखिक परीक्षामा सामेल गराइनेछ । करार शिक्षक नियुक्तीका लागि लिइने अन्तर्वार्त्ता समितिमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, शिक्षा शाखा प्रमुख, सम्वन्धित विद्यालयको प्रधानाध्यपक र विषय विज्ञ सदस्यको रुपमा रहनेछन ।

११। वैकल्पिक उम्मेदवारले नियुक्ति पाउने :

(१) सफल उम्मेदवारले सिफारिस भएको मितिले सात दिनभित्र गाउँपालिका कार्यालयबाट करार नियुक्ति लिई विद्यालयमा हाजिर हुनुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सफल उम्मेदवारले नियुक्तीका लागि सूचित गरिएको ७ दिनभित्र करार नियुक्ति नलिएमा वा नियुक्ती लिएको मितिले १५ दिनभित्र सम्बन्धित विद्यालयमा हाजिर नभएमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई बढीमा एक शैक्षिक सत्रका लागि करार नियुक्ति दिइनेछ ।

१२। स्वयंसेवक शिक्षक/सट्टा शिक्षक सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) प्रसुती विदा वा कार्यरत शिक्षक/कर्मचारी अशक्त/रोगी/दुर्घटना भई लामो विदामा बसी आराम गर्नु पर्ने भनी मान्यता प्राप्त डाक्टर/अस्पतालको सिफारिस भएमा त्यस पदमा कार्यरत शिक्षक/कर्मचारीको सट्टामा विद्यालय व्यवस्थापन समितिले विद्यालयको पठनपाठनमा असर परेको भनी स्वयसेवक शिक्षक उपलब्ध गराउनको लागि गाउँपालिकासंग अनुमति माग गर्नु पर्नेछ। विद्यालयले कम्तिमा ५ दिनको म्यादअवधि राखी विज्ञापन गरी योगयता पुगेको उम्मेद्वारको दरखास्त संकलन गर्नु पर्नेछ । विज्ञापनको म्याद समाप्त भएको भोलिपल्ट नै परीक्षा सञ्चालन गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको परीक्षा सञ्चालन गर्दा देहाय बमोजिमको परीक्षा समिति रहनेछः

क। विद्यालय व्यवस्थापन समिति – अध्यक्ष

ख। विषय विज्ञ – सदस्य

ग। शिक्षा शाखा प्रमुख- सदस्य

घ। प्रधानाध्यापक- सदस्य सचिव

(३) उपदफा (१) बमोजिम नियुक्त शिक्षक/कर्मचारीले तपसिल बमोजिमको रकम हाजिर भएको मितिबाट बढीमा ३ महिना बराबरको हाजिरी अनुसारको तलब गाउँपालिकाले विद्यालयलाई उपलब्ध गराउनु पर्नेछ । गाउँपालिकाले तपसिल बमोजिमको पदमा कार्यरत शिक्षकको सट्टामा नियुक्त हुने सट्टा शिक्षकलाई मासिक रुपमा तपसिल बमोजिमको रकम भुक्तानी दिनेछ :-

क। उच्च माध्यमिक तह – रु.३०,०००

ख। माध्यमिक तह - रु.२५,०००

ग।निम्न माध्यमिक तह-रु. २०,०००

घ। प्राथमिक तह -रु. १८,०००

ङ। बालविकास शिक्षक -रु. १५,०००

च। विद्यालय सहयोगी कर्मचारी- १२,०००

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अध्यक्ष

४) तलब माग सम्बन्धमा: उपदफा (१) बमोजिम नियुक्त शिक्षकको तलब माग गर्दा देहाय बमोजिमको कागजात अनिवार्य रुपमा पेश गर्नु पर्नेछः

क) नागरिकताको प्रतिलिपि

ख) न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रतिलिपि

ग) नियुक्तिपत्र

घ) हाजिरी भएको जानकारी पत्र

ङ) प्रमाणीत हाजिरी प्रतिलिपि

च) माग फाराम

परिच्छेद – ४
विषय विज्ञको व्यवस्था

१३) विशेषज्ञ सुचिकरण प्रक्रिया :

शिक्षक नियुक्तिका लागि गाउँपालकिाले निम्न प्रक्रिया पूरा गरी विषय विज्ञ सूचीकृत गर्ने छ ।

१३.१ विषय विज्ञ सुचीकृतका लागि गाउँपालिकाले १५ दिनको समयावधि दिएर तपसिल अनुसार योग्यता भएका शिक्षकहरुबाट निवेदन माग गरी योग्य ब्यक्तिहरुलाई विषय विज्ञको रुपमा सुचीकृत गर्नुपर्नेछ ।

१३.२ विषय विज्ञमा सुचिकृत हुन चाहने शिक्षकले आवेदन गर्दा शिक्षा शाखाले तोकेको आवेदन दस्तुर सहित तपसिल अनुसार कागज पत्रको प्रतिलिपि अनिवार्य रुपमा गाउँकार्यपालिका शिक्षा शाखामा पेश गर्नु पर्ने छ ।

(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र

(ख) सबै शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्र

(ग) नियुक्त पत्र

(घ) अध्यापन अनुमति पत्र

(ङ) अनुभव सम्बन्धि प्रमाण पत्रहरु

(च) वैयक्तिक बिबरण

१३.३ विषय विज्ञको रुपमा सूचीकृत भएका बिषय बिज्ञको अभिलेख गाउँकार्यपालिका शिक्षा शाखामा राखिनेछ ।

१३.५ प्रथम खण्ड/वस्तुगत खण्डको प्रश्नपत्र निर्माणको लागि विषय विज्ञ सुचीकृत हुनु नपर्ने तर शिक्षा शास्त्र संकायमा स्नाकोत्तर तह उत्तीर्ण गरी कम्तिमा ५ वर्षको शिक्षा सेवाको अनुभव हुनु पर्नेछ ।

१३.६ विषय विज्ञको पदावधि २ वर्षको हुनेछ । पुनश्चः विषय विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि यस गाउँपालिका भन्दा वाहिरबाट पनि गाउँपालिका शिक्षा शाखामा आवेदन दिन पाइनेछ ।

१४) विशेपज्ञको योग्यता :

१) आधारभुत तहको शिक्षक छनौटका लागि विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि निम्न अनुसार योग्यता पुगेको हुन पर्ने छ :

(क) आधारभुत तहमा नियुक्ति भइ कम्तीमा ५ वर्ष सेवा गरेको शिक्षक ,

(ख) शिक्षा विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण भएको वा अन्य विषयमा स्नातक गरी तालिम प्राप्त शिक्षक,

(ग) आधारभुत तह (कक्षा ६ देखि ८) मा शिक्षक नियुक्तिका लागि विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि सम्वन्धीत विषयको विषयगत शिक्षक

२) माध्यमिक तहको शिक्षक छनौटका लागि विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि निम्न अनुसार योग्यता पुगेको हुन पर्ने छ :

(क) माध्यमिक तहमा नयुक्ति भइ ५ वर्ष सेवा गरेको विषयगत शिक्षक ,

(ख) शिक्षा विषयमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण भएको वा अन्य विषयमा स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण गरी माध्यमिक तह शिक्षक हुनका लागि तालिम प्राप्त शिक्षक

३) माध्यमिक विद्यालयमा विद्यालय सहायक कर्मचारी छनौटका लागि विज्ञमा सुचीकृत हुनका लागि निम्न अनुसार योग्यता पुगेको हुन पर्नेछ :

(क) माध्यमिक तहमा नियुक्ति भई कम्तीमा ३ वर्ष सेवा गरेको शिक्षक ,

(ख) व्यवस्थापन विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरी तालिम प्राप्त शिक्षक ,

(ग) व्यवस्थापन संकायका विषय अध्यापन गर्ने माध्यमिक तहमा कार्यरत शिक्षक

४) कक्षा ११ र १२ को लागि शिक्षक छनौट गर्दा स्नातक वा स्नातकोत्तर तहसम्मको अध्यापन हुने क्याम्पसमा अध्यापनरत सम्बन्धित विषयको शिक्षक। सहायक प्राध्यापकलाई विषय विज्ञको रुपमा नियुक्ती गरिनेछ ।

१५) विशेषज्ञ छनौट सम्बन्धी व्यवस्था :

(१) उम्मेदवारको संख्या अनुसार विषय विशेषज्ञ बोलाउन सकिनेछ । ५ जना सम्म उम्मेदवार भए १ जना र ५ भन्दा बढी भए २ जना विषय विशेषज्ञ बोलाउन सकिनेछ ।

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अध्यक्ष

(२) कुनै [illegible] १ जना विशेषज्ञ उपलब्ध नभएमा सिन्धुली जिल्ला भित्रका अन्य स्थानीय [illegible] सूचीकृत [illegible] समेत छनौट गर्न सकिनेछ ।

[illegible] छनौट समितिका गोलाप्रथाबाट विशेषज्ञ छनौट गर्नेछ ।

[illegible] छनौट हुनका लागि निवेदन दिएका उम्मेद्वारको आफन्त पर्ने र शिक्षक पदपुर्ती गर्नुपर्ने [illegible] विज्ञ एवम एउटै विद्यालयबाट २ जना पर्ने गरी विषय विज्ञ छनौट गरिने छैन ।

[illegible] अन्य स्थानीय तहमा सूचीकृत विशेषज्ञको सूची शिक्षा शाखाले माग गरी [illegible] ।

[illegible] व्यवस्था :

(१) [illegible] आवश्यकता अनुसार हरिहरपुरगढी गाउँपालिका शिक्षा ऐन, २०७८ अनुसार वार्षिक [illegible] शिक्षक नियुक्तिका लागि विज्ञापन गर्न सक्नेछ ।

(२) [illegible] विज्ञापन गर्दा एक शैक्षिक सत्र भरी विद्यालयहरुमा रिक्त हुन सक्ने शिक्षक [illegible] विज्ञापन गरीनेछ ।

(३) [illegible] उम्मेदवारलाई योग्यताक्रम सूचीमा राखी नतिजा प्रकाशन गरिनेछ ।

(४) [illegible] योग्यताक्रम सूचीमा रहेको उम्मेदवारहरुलाई एक शैक्षिक सत्र भित्र [illegible] हुने शिक्षक पदमा करार नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिनेछ ।

(५) [illegible] सिफारिस भएका उम्मेदवारलांई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले करारमा नियुक्ति [illegible] ।

परिच्छेद – [illegible]

बिबिध

[illegible] अन्य सुविधा सम्बन्धि व्यवस्था :

१. [illegible] छनौट समितिले निम्नानुसारको बैठकको बैठक भत्ता बापत निम्नानुसारको रकम [illegible] :

[illegible] उम्मेदवारको दरखास्त शिक्षा युवा तथा खेलकुद शाखामा बुझाउनु पर्नेछ ।

[illegible] दरखास्तहरुको रुजु गर्न बसेको बैठक भत्ता,

[illegible] र परीक्षा मिति सञ्चालन गर्न बसेको बैठक भत्ता,

ङ) विषय विज्ञ जुनोट गर्न बसेको बैठक भत्ता,

च) विषय परीक्षा सञ्चालन र नतिजा प्रकाशन गर्न बसेको बैठक भत्ता,

छ) प्रश्न पत्र/वस्तुगत खण्डको निर्माण र कपि परीक्षण बापत एकमुष्ट रु.३,०००।- उपलब्ध गराइने छ । कम्तिमा शिक्षा सेवामा ५ वर्षको अनुभव र स्नाकोत्तर तह उतीर्ण भएको जुनसुकै व्यक्तिबाट प्रश्न पत्र/वस्तुगत खण्डको प्रश्न निर्माण र परीक्षण गराइनेछ ।

ज) द्वितीय पत्रको निर्माण विषय विशेषज्ञद्धारा निर्माण र परीक्षण गरिनेछ । द्वितीय पत्रको निर्माण र परीक्षण बापत एकमुष्ट रु.४,०००।- उपलब्ध गराइनेछ ।

झ) अन्तरवार्तामा बस्ने प्रत्येक व्यक्तिलाई रु. ५००।- अन्तरवार्तामा बसेको भत्ता उपलब्ध गराइनेछ ।

ञ) भत्ता प्राप्त गर्ने प्रत्येक व्यक्तिलाई बैंक मार्फत गाउँपालिकाले रकम भुक्तानी गर्नेछ ।

२. बैठक बसेको र परीक्षा सञ्चालन भएको दिनको खाना, खाजा गाउँपालिकाले सहभागी संख्याको आधारमा प्रचलित नियमानुसार भुक्तानी दिनेछ ।

१८) उजुरी सम्वन्धि व्यवस्था :

(१) करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी विषयमा चित्त नबुझेमा चित्त नबुझ्ने उम्मेदवारले गाउँपालिकामा कारण र आधार खोली उजुरी दिन सक्नेछन् ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम प्राप्त उजुरीमा छानबिन गर्न एक उजुरी छानबिन समिति गठन गर्न सक्नेछ ।

(३) समितिले उजुरी उपर छानविन गरी आवश्यक निर्णय गर्नेछ ।

यस कार्यविधि अनुसार कार्य सम्पादन गर्न कुनै द्विविधा भएमा वा बाधा उत्पन्न भएमा गाउँ शिक्षा समितिले निर्णय गरे अनुसार हुनेछ ।

१९) यस कार्यविधि बमोजिम हुने :

१. यस कार्यविधिमा लेखिएका कुराहरु यसै कार्यबिधि बमोजिम र अन्य कुराहरु प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ ।

२. यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका बिषयका हकमा शिक्षा ऐन, शिक्षा नियमावली, शिक्षक सेवा आयोगको नियमावलीमा ब्यवस्था भए अनुसार हुनेछ ।

२०) कार्यविधि लागू हुने व्यवस्था :

१. यो कार्यविधि हरिहरपुरगढी गाउँपालिका क्षेत्र भित्र लागू हुनेछ ।

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अध्यक्ष

फाराम नं.- १

विद्यालयको नामः

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा मितिः

वस्तुगत परीक्षा (प्रथम पत्र) को उपस्थिति विवरण

विज्ञापन नं तहः दरबन्दीः विषयः

क्र. सं.	परीक्षार्थीको सिम्बोल नं.	परीक्षार्थीको नाम थर	ठेगाना	सम्मिलित विद्यालय	हस्ताक्षर	कैफियत
१						
२						
३						
४						
५						
६						

तुलसी प्रसाद आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बज्रध्वज बाईबा
अध्यक्ष

प्रमाणित गर्नेको
हस्ताक्षर

विद्यालयको नाम:

फाराम नं. [illegible]

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा मिति:

वस्तुगत परीक्षा (प्रथम पत्र) को उत्तरपुस्तिका कोडिङ लेजर

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः वस्तुगत प्रथम खण्ड

क्र. सं.	परीक्षार्थीको सिम्बोल नं	परीक्षार्थीको कोड नं	परीक्षार्थीको नाम थर	कैफियत
१				
२				
३				
४				
५				
६				
७				

प्रमाणित गर्नेको हस्ताक्षर

फाराम नं.-३

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा २०८०

वस्तुगत परीक्षा (प्रथम पत्र) को मूल्याङ्कन फारम

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः

क्र सं	परीक्षार्थीको कोड	प्रश्न नं																									प्राताक			
		प्राप्तांक																									सही उत्तरमा प्राप्तांङ्क	गलत उत्तरमा घट्ने अंक	अन्तिम प्राप्तांक अंकमा	अन्तिम प्राप्तांक अक्षरमा
१		१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८	१९	२०	२१	२२	२३	२४	२५				
		२६	२७	२८	२९	३०	३१	३२	३३	३४	३५	३६	३७	३८	३९	४०	४१	४२	४३	४४	४५	४६	४७	४८	४९	५०				
२		१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८	१९	२०	२१	२२	२३	२४	२५				
		२६	२७	२८	२९	३०	३१	३२	३३	३४	३५	३६	३७	३८	३९	४०	४१	४२	४३	४४	४५	४६	४७	४८	४९	५०				

परीक्षकको सहीः
परीक्षकको नाम :
मितिः

सम्परीक्षकको सहीः
सम्परीक्षकको नाम :
मितिः

फाराम नं.-४

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

विषयगत परीक्षा (द्वितीय पत्र) को उपस्थिति विवरण

विज्ञापन नं तहः दरबन्दीः विषयः

क्र सं	परीक्षार्थीको सिम्बोल नं	परीक्षार्थीको नाम थर	ठेगाना	सम्मिलित विद्यालय	हस्ताक्षर	कैफियत
१						
२						
३						

प्रमाणित गर्नेको हस्ताक्षर

शिव राम औचार्य
प्रशासकीय अधिकृत

उग्रध्वज अधिकारी
अध्यक्ष

फाराम नं.-५

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

विषयगत परीक्षा (द्वितीय पत्र) को उत्तरपुस्तिका कोडिङ लेजर

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः

क्र सं	परीक्षार्थीको सिम्बोल नं	परीक्षार्थीको कोड नं	परीक्षार्थीको नाम थर	कैफियत
१				
२				
३				
४				
५				
६				
७				

प्रमाणित गर्नेको हस्ताक्षर

तुलसी राज आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

वज्रमान वाईबा
अध्यक्ष

फराम नं.-६

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

विषयगत परीक्षा (द्वितीय पत्र) को मूल्याङ्कन फारम विवरण

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः

क्र सं	परीक्षार्थीको कोड	प्रश्न नं.												जम्मा प्राप्ताङ्क		कैफियत
		१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	अंकमा	अक्षमा	
१																
२																
३																
४																
५																
६																

परीक्षकको सहीः
परीक्षकको नाम :
मितिः

सम्परीक्षकको सहीः
सम्परीक्षकको नाम :
मितिः

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

वज्रध्वज वाइबा
अध्यक्ष

फाराम नं.-७

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

लिखित परीक्षा (प्रथम र द्वितीय पत्र) को समष्टिगत मुल्याङ्कन र लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन तालिका

विज्ञापन नं तहः दरबन्दीः **विषयः**

क्र सं	उम्मेदारको नाम थर	सम्मिलित विद्यालय	लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्क		लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्क		कैफियत
			वस्तुगत (प्रथम पत्र) ५०%	विषयगत (द्वितीय पत्र)	अंकमा	अक्षरमा	
१							
२							
३							
४							
५							
६							
७							
८							
९							
१०							

नतीजा प्रमाणिकरण गर्ने पदाधिकारीहरुको नामावली र हस्ताक्षार

क्र.सं.	नाम	पद	हस्ताक्षर	मिति
१		प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत		
२		शिक्षा शाखा प्रमुख		
३		विषय विज्ञ		
४		प्रधानाध्यपक		
५				
६				

फाराम नं.-८

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनंझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

मौखिक परीक्षाको उपस्थिति विवरण

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः

क्र सं	परीक्षार्थीको सिम्बोल नं	परीक्षार्थीको नाम थर	ठेगाना	सम्मिलित विद्यालय	हस्ताक्षर
१					
२					
३					
४					
५					
६					

प्रमाणित गर्नेको हस्ताक्षर

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बज्रध्वज वाइबा
अध्यक्ष

[redacted]

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन फारम

विज्ञापन नं

तह: दरबन्दी: विषय: अन्तर्वार्ता

क्र सं	उम्मेदवारको नाम थर	सम्मिलित विद्यालय	अन्तर्वार्ता बापतको अङ्क			जम्मा प्राप्ताङ्क		कैफियत
			व्यक्तीत्व (३)	विषयवस्तुको ज्ञान (६)	शिक्षण विधि तथा कौशल (६)	अंकमा (१५)	अक्षरमा (पन्ध्र)	
१								
२								
३								

अन्तर्वार्ता लिनेको नाम:

पद: दस्तखत : मिति:

विद्यालयको नामः

फाराम नं.-१०

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनोट परीक्षा

अन्तर्वार्ता र शैक्षिक योग्यताको समष्टिगत मूल्याङ्कन फारम

विज्ञापन नं   तहः   दरबन्दीः   विषयः

क्र सं	अन्तर्वार्तामा सहभागीको नाम थर	सम्मिलित विद्यालय	अन्तर्वार्ता लिनेको मूल्याङ्कित प्राप्ताङ्क				जम्मा प्राप्ताङ्क (६०)	अन्तर्वार्ताको जम्मा औषताङ्क (१५)		न्यूनतम शैक्षिक योग्यता बापतको अंक (३)		माथिल्लो शैक्षिक योग्यता बापतको अंक (२)		कूल प्राप्ताङ्क अन्तर्वार्ता र शैक्षिक योग्यता वापत		कैफियत
			१ (१५)	२ (१५)	३ (१५)	४ (१५)		अंकमा	अक्षरमा	प्रथम (३)	द्वितिय (२)	प्रथम (२)	द्वितिय (१)	अंकमा	अक्षरमा	
१																
२																
३																
४																

अन्तरवार्ता लिनेको नामः-   पदः- प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत   हस्ताक्षरः-

अन्तरवार्ता लिनेको नामः-   पदः- शिक्षा शाखा प्रमुख   हस्ताक्षरः-

अन्तरवार्ता लिनेको नामः-   पदः- विषय विज्ञ   हस्ताक्षरः-

अन्तरवार्ता लिनेको नामः-   पदः- प्र अ   हस्ताक्षरः-

तुलसी ... आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

वज्रध्वज वाईबा
अध्यक्ष

विद्यालयको नाम:

हरिहरपुरगढी गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय झनझने, सिन्धुली

करार शिक्षक छनौट परीक्षा

फाराम नं.-११

लिखित तथा अन्तर्वार्ताको समष्टिगत मुल्याङ्कन र अन्तिम नतिजा प्रकाशन तालिका

विज्ञापन नं

तह: दरबन्दी: विषय:

क्र सं	उम्मेदारको नाम थर	सम्मिलित विद्यालय	लिखित परीक्षा (प्रथम पत्र र द्वितीय पत्र) को कुल प्राप्ताङ्क	अन्तरवार्ता र शैक्षिक योग्यताको प्राप्ताङ्क	कुल जम्मा प्राप्ताङ्क		कैफियत
					अंकमा	अक्षरमा	
१							
२							
३							

नतीजा प्रमाणिकरण गर्ने पदाधिकारीहरुको नामावली र हस्ताक्षार

क्र.सं.	नाम	पद	हस्ताक्षर	मिति
१		प्र.प्र.अ.		
२		शिक्षा शाखा प्रमुख		
३		विषय विज्ञ		
४		प्र.अ.		
५		शिक्षा शाखाको कर्मचारी		

तुलसी राम आचार्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

वज्रराज वाइबा
अध्यक्ष